

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Pour diffusion immédiate

le 1 avril 2016

HAWKESBURY, ON - Ce communiqué de presse est publié en réponse à la liste annuelle des salaires « Sunshine » qui sont versés aux fonctionnaires provinciaux et municipaux. Le Conseil municipal de la ville de Hawkesbury souhaite fournir des explications en ce qui a trait aux salaires payés en 2015 aux pompiers à temps plein de la ville de Hawkesbury et les actions qui ont été prises par le Conseil municipal.

Le nouveau Conseil municipal officiellement élu le 1 décembre 2014, dont trois nouveaux conseillers et la mairesse, était conscient qu'il y avait beaucoup de dossiers à être adressés et parmi eux, le dossier des salaires payés chaque année aux pompiers à temps plein au cours des dernières années.

Le nouveau Conseil a réalisé qu'il y a deux raisons au problème relié aux salaires élevés payés aux pompiers à temps plein, étant d'abord l'incapacité de remplir les postes vacants efficacement et les pratiques existantes de gestion du personnel qui ont créé un nombre élevé d'heures supplémentaires payées aux pompiers à temps plein. Par conséquent, le Conseil a demandé à l'administration de donner la priorité aux pompiers volontaires en poste à la ville de Hawkesbury pour devenir des pompiers à temps plein. Cette nouvelle politique du Conseil a éliminé le taux élevé de roulement des postes de pompiers qui a créé au cours des dernières années des heures supplémentaires excessives. En comblant les postes vacants de pompiers à temps plein à même l'équipe des pompiers volontaires, tout en assurant immédiatement de leurs qualifications appropriées a significativement réduit les heures supplémentaires.

Également, l'embauche du nouveau directeur du service des incendies sur une base contractuelle à qui nous avons donné un mandat important de passer en revue les pratiques de gestion et les politiques existantes pour réduire les heures supplémentaires et mettre en œuvre d'autres initiatives de réduction des coûts sans avoir un impact sur la sécurité de nos résidents, nos commerçants et nos industries dans la ville de Hawkesbury. Le mandat du nouveau directeur inclut également la préparation d'un rapport mensuel des heures supplémentaires, rapport qui est vérifié par le Conseil sur une base régulière pour assurer que les meilleures pratiques de gestion sont maintenues.

-2-

En conclusion, l'année 2015 a été une année de transition et les mesures visant à réduire les coûts implantés par le Conseil en 2015 auront un impact notable seulement en 2016. Le nouveau Conseil municipal incluant le nouveau directeur du service des incendies souhaite implanter des opérations efficaces pour le service des incendies de la ville de Hawkesbury. Le Conseil municipal désire rassurer les résidents et les contribuables que ce service continuera d'être surveillé étroitement et que les changements implantés continueront à donner des résultats positifs pour les années à suivre.

- 30 -

Renseignements : Jeanne Charlebois, mairesse
Ville de Hawkesbury
613-632-0106, poste 2223